



DIE ECA

Die European Coaching Association - kurz ECA - wurde 1994 als erster Coaching Berufsverband überhaupt in Deutschland gegründet. Der Verband vereint seitdem europaweit professionelle Coaches und Coaching-Lehrinstitute, aber auch zusätzlich qualifizierte SupervisorInnen, MediatorInnen, TrainerInnen, Consultants und Sozietäten (Praxisgemeinschaften) unter seinem Dach. Seit der Gründung setzt die ECA Maßstäbe für professionelles Coaching als lösungs-, ressourcen- und zielorientierte Arbeit mit Menschen. Professionelles Coaching entwickelte sich von einer exklusiven Dienstleistung für die Vorstandsetage hin zu einer anerkannten und praktizierten Beratungsform für Anliegen von Unternehmern, Managern, Teams, Mitarbeitern und Privatpersonen mit Veränderungswunsch. Dabei ist die ECA ein methodenübergreifender Verband, deren Berufsbild sich am humanistischen Menschenbild orientiert. Unsere Mitglieder erkennen die darauf beruhende Ethik an.

DIE ECA VISION

Das ECA-Berufsbild des multi-professionellen Coaches und die ECA-Qualitätsstandards international bekannt zu machen. Der multi-professionelle Coach wird ein anerkannter freier Beruf im Bereich der partnerschaftlichen, lösungs- und zielorientierten Arbeit mit Unternehmen, Führungskräften und ihren Teams, Privatpersonen sowie Paaren und Familien entsprechend dem ECA Berufsbild. Die methodische Vielfalt im Coaching als personen- und unternehmensbezogene Dienstleistung wird gestärkt, weiterentwickelt und professionalisiert. Damit bringt die ECA Transparenz in einen Markt, in dem der Begriff „Coach“ nicht geschützt ist.

DIE ECA LIZENZIERUNGEN IM ÜBERBLICK

EXPERT LEVEL

ECA Expert Coach (Master Competence) u.a. mindestens vier Jahre Coach-Berufstätigkeit, mindestens zwei coachingrelevante Weiterbildungen, die ECA anerkennungsfähig sind, Empfehlungen, Referenzen, Praxisnachweise, Konzeption und Qualifikationsnachweise mit Schwerpunkt auf der angestrebten Spezialisierung

u.a.
Management Executive Coach (Master Comp.)
Gesundheits-Coach (Master Comp.)
Interkultureller Coach (Master Comp.)
Education Coach (Master Comp.)
Integraler Mentor / Coach (Master Comp.)
Art Coach (Master Comp.)
Partner- u. Sexuality Coach (Master Comp.)
Familiencoach (Master Comp.)
Psychosozialer Coach (Master Comp.)
Sport Coach (Master Comp.)
Systemischer Coach (Master Comp.)
Trainer (Master Comp.)
Consultant (Master Comp.)
NLP Coach (Master Comp.)
wingwave® Coach (Master Comp.)

ADVANCED LEVEL

ECA-Fach-Coach: u.a. mindestens drei Jahre Coach-Berufstätigkeit, mindestens eine coachingrelevante Weiterbildung, die ECA anerkennungsfähig ist, Empfehlungen, Referenzen, Praxisnachweise, Konzeptionen

u.a.
Business- und Management Coach
Gesundheits-Coach
Interkultureller Coach
Education Coach
Partner- und Familien Coach
Psychosozialer Coach
Sport Coach
Systemischer Coach
Trainer Consultant
NLP Coach wingwave® Coach

BASIC LEVEL

ECA Coach u.a. mindestens ein Jahr nachgewiesene Coaching-Berufstätigkeit, mindestens eine coachingrelevante Weiterbildung, die ECA anerkennungsfähig ist, plus ggf. Referenzen

ECA Coach →



EUROPEAN COACHING ASSOCIATION E.V.
 Berufsverband professioneller Coaches in Europa

vertreten durch
 ECA Executive President – Chairman – Lehrcoach
 Bernhard Juchniewicz
 Postfach 24 02 39 · D-40091 Düsseldorf

Telefon +49 (0)20 54 9368660
 office@european-coaching-association.com
 www.european-coaching-association.com



IF YOU CAN'T FIND A WAY ... CREATE ONE

ZUSÄTZLICH UND IMMER NACHZUWEISEN:
 Nachweis Studium/ abgeschlossene Berufsausbildung, Berufspraxis,
 Nachweis psychosoziale Kompetenz und Coaching-Kompetenz.

EUROPEAN COACHING ASSOCIATION
 STANDARDS FÜR PROFESSIONELLES
 COACHING - SEIT 1994

ECA LEISTUNGEN FÜR MITGLIEDER AUF EINEN BLICK

ENGAGEMENT FÜR DAS BERUFSBILD DES PROFESSIONELLEN COACHS:

Seit 1994 Etablierung und beständige Weiterentwicklung von Qualitätsstandards für den Coachingmarkt. Einsatz für die berufspolitischen, wirtschaftlichen und sozialen Belange von Coaches.

QUALITÄTSNACHWEIS DURCH PERSÖNLICHE LIZENZIERUNG:

Transparentes Anerkennungsverfahren für Qualifikationen, Berufserfahrung, Kernkompetenzen, Praxisnachweise und Unternehmenskonzeptionen von Coaches.

METHODENÜBERGREIFENDE ANERKENNUNG:

Die ECA-Lizenzierungen sind Äquivalenzen und erfolgen unabhängig von einzelnen Coachingmethoden oder -Schulen.

ECA ACADEMY – ECA LEHRINSTITUTE - ANERKANNTE STANDARDS FÜR COACHINGWEITERBILDUNGEN:

Lizenzierte Lehrcoaches und geprüfte Weiterbildungen bieten doppelte Sicherheit

ECA ACADEMY - VORTEILE FÜR ABSOLVENTEN EINER ECA ANERKANNTEN WEITERBILDUNG:

Mitgliedervorteil bei der Aufnahme in den Verband und Möglichkeit der Anerkennung als ECA Coach (vorbehaltlich Prüfung)

NATIONALE UND INTERNATIONALE INTERESSENVERTRETUNG FÜR DAS BERUFSBILD DES ECA COACHS:

Kooperationen, Partnerschaften und Lobbyarbeit sichern die stetige Weiterentwicklung.

PRESSE- UND ÖFFENTLICHKEITSARBEIT FÜR DAS BERUFSBILD DES ECA COACHS:

Regelmäßige Veröffentlichungen in Print- und online-Medien

ECA NETZWERK FÜR MITGLIEDER:

Fachbeiträge, Neuigkeiten, Termine, Brancheninformationen oder Ausschreibungen erhalten Mitglieder über den ECA-Newsletter oder Social-Media-Plattformen

ECA COACH GUIDE:

Präsentation des persönlichen Coach-Profiles (Vita, Kernkompetenzen, Professionalisierung) und des Weiterbildungsangebotes im ECA Coach Guide, Auffindbarkeit bei Google.

ECA JOUR FIXE – ECA KONFERENZEN:

Kollegialer Austausch, Vernetzung Vorträge, Unterstützung und Supervision

ECA FACHARTIKEL:

State of the Art im Coaching, Stellungnahme zu aktuellen Themen

ECA SERVICES:

Ansprechpartner für Mitglieder in allen berufsständischen Fragen, Vermittlung von professioneller Unterstützung z.B. Mediation.

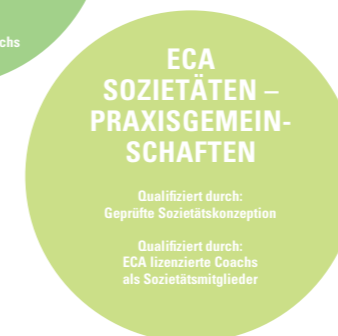
ECA HONORARORDNUNG:

Orientierung für Coaches und Kunden für die erfolgreiche Zusammenarbeit



DEFINITION

Klienten zentriertes professionelles Coaching ist lösungs-, potential- und zielorientierte, gleichberechtigte und partnerschaftliche Beratung und Begleitung, unter Berücksichtigung der persönlich zu entwickelnden Fähigkeiten und Ziele des Klienten. Der gesunde Klient vereinbart die Verwirklichung seiner beruflichen und / oder persönlichen Coaching Ziele. Das Vorgehen hierbei ist immer vertraulich, autonom, partnerschaftlich und Klienten orientiert. Professionelles Coaching beinhaltet aber auch die Aufarbeitung, Verarbeitung und Überwindung individueller Arbeits- und Lebens-Konflikte, „Missverständnisse und Verwechslungen“ in der Kommunikation, Ambivalenzen in Denken und Verhalten, Störungen in Emotion und Reaktion, Neuorientierung und Zufriedenheit für die Zukunft. Das Erarbeiten eines neuen beruflichen oder privaten Lebens oder die Entwicklung einer neuen Lebens-Biografie kann Bestandteil einer Neuorientierung im professionellen Coaching sein. Auf Wunsch des Klienten kann nicht nur das berufliche, sondern auch das private soziale Umfeld (Familie, Partner, Bezugspersonen) diskret in das Coaching einbezogen werden. Es wird keine Heilbehandlung, keine juristische Beratung und keine Steuerberatung angeboten oder durchgeführt. Der Klient ist damit einverstanden, dass das Coaching videografiert, supervidiert und fachlich ausgewertet werden kann. Die Coaching Vereinbarung kann mündlich oder schriftlich erfolgen und ist verbindlich. Der Coach und seine Mitarbeiter arbeiten autonom, weisungsfrei und unterliegen der Schweigepflicht. Für den Erfolg des Coachings übernimmt der Coach keine Garantie. Der Erfolg hängt entscheidend von der Motivation/aktiven Mitwirkungsbereitschaft des Klienten ab. Es gilt die Honorar Empfehlung und das ganzheitlich integrative humanistische Menschenbild / Berufsbild / Leitbild / die Ethik der ECA.
www.european-coaching-association.com
ECA Executive President – Chairman – Lehrcoach Bernhard Juchniewicz



ECA MITGLIED WERDEN - ECA LIZENZIERUNG

ECA-Mitglieder eint nachgewiesene Qualifikation und geprüfte Coaching-Kompetenz, anerkannt im Basic – Advanced – Expert-Level. Unterscheidbar sind sie darüber hinaus in ihren Spezialisierungen. Bei der Bewerbung für die ECA-Lizenzierung wird unter anderem berücksichtigt: Nachweis von Coaching-Kompetenzen, Berufsausbildung, Studienleistung, Weiterbildung, wissenschaftliche Arbeit und Konzeption sowie praktische Berufserfahrung (u.a.). Ausführliche Informationen auf dem Mitgliedsantrag unter www.european-coaching-association.com.

ECA ACADEMY – qualifizierte Coaching-Weiterbildungen – Erwachsenenbildung

Nahezu 60 lizenzierte ECA Lehrinstitute bieten europaweit praxisorientierte Coaching-Weiterbildungen nach ECA Richtlinien an. Eine ECA anerkannte Weiterbildung darf nur von einem qualifizierten und von der ECA anerkannten Lehrcoach geleitet werden. Für die Teilnehmer bedeutet das doppelte Sicherheit: geprüfte und anerkannte Weiterbildungsunterlagen und ein geprüfter und anerkannter leitender Lehrcoach.

ECA SOZIELTÄT – multi-professionelle Teams – Praxisgemeinschaft

Hier ergänzen sich die Kompetenzen. Coaches mit unterschiedlichen Spezialisierungen realisieren gemeinsam mit ihren Klienten anspruchsvolle Persönlichkeits- und Unternehmensziele. Je nach Aufgabenstellung bzw. geforderten Kompetenzen arbeitet der Klient mit einem persönlichen Coach oder nutzt auch die Kompetenzen der anderen Teammitglieder. Spezialisierungen innerhalb eines multidisziplinären Teams können z.B. sein: Consulting- Unternehmensberatung, Business and Management Coaching, Health Management, interkulturelles Coaching, Mediation, Partner- & Sexuality Coaching, integrales Mentoring oder Training. Die Sozietäten sind vernetzt und lizenziert nach dem Berufsbild und den Qualitätsstandards der European Coaching Association.